

ANIMATEUR REGIONAL DU PROJET ASSURE BOURGOGNE FRANCHE-COMTE -AMELIORATION DES SOINS D'URGENCE POUR LES RESIDENTS EN EHPAD ET A DOMICILE-

Le projet ASSURE, porté par l'ARS BFC et le RUBFC, vise à améliorer la qualité et la réactivité des soins d'urgence en EHPAD.

Dans un contexte d'évolution des besoins des personnes âgées et de recherche d'amélioration de la qualité des soins d'urgence en établissement médico-social, l'outil **ASSURE** vise à structurer, sécuriser et optimiser la prise en charge des situations d'urgence en EHPAD.

L'animateur régional intervient en appui des établissements pour garantir un déploiement harmonisé, un accompagnement au changement et une montée en compétences des équipes.

Finalité du poste :

Assurer la mise en œuvre opérationnelle du dispositif ASSURE dans un ensemble d'EHPAD, depuis la préparation des établissements jusqu'au suivi post-déploiement, afin de renforcer la qualité des soins, fluidifier les parcours d'urgence et réduire les hospitalisations évitables.

Travail en interaction constante avec les équipes de direction, les professionnels soignants et les partenaires externes.

MISSIONS PRINCIPALES

En tant qu'animateur du projet régional(e) « ASSURE », vous serez référent(e) pour la mise en œuvre opérationnelle du projet en Bourgogne-Franche-Comté.

Vos missions incluront :

1. La coordination territoriale du déploiement

- Réaliser un état des lieux initial des pratiques d'urgence au sein des EHPAD ciblés.
- Identifier les besoins organisationnels, matériels et en formation.
- Élaborer un plan de déploiement adapté à chaque établissement.
- Coordonner les acteurs impliqués : direction d'EHPAD, équipes soignantes, médecins coordonnateurs, services d'urgence partenaires, ARS, etc.

2. Accompagnement des équipes

- Organiser le lancement de la démarche ASSURE.
- Présenter et contextualiser l'outil ASSURE auprès des professionnels
- Organiser les webinaires de sensibilisation pour les trinômes EHPAD (directeur, médecin coordonnateur, IDEC) et former les équipes à son utilisation en facilitant l'appropriation de l'outils.
- Soutenir les référents internes et favoriser la dynamique collective.

3. Suivi et évaluation du dispositif

- Mettre en place les indicateurs de suivi : utilisation de l'outils, hospitalisation évitables, satisfaction des équipes, niveau d'appropriation de l'outil pour les équipes.
- Analyser les résultats et identifier les axes d'amélioration.

4. Pilotage et amélioration continue

- Contribuer à l'ajustement des contenus de l'outil selon les retours de terrain.
- Participer à l'élaboration ou la révision de protocoles et procédures.
- Assurer une veille sur les pratiques innovantes en soins d'urgence en gérontologie.
- Représenter le dispositif lors de réunions, groupes de travail ou événements professionnels.

PROFIL RECHERCHE

Un(e) chef(fe) de projet expérimenté(e) pour piloter la démarche ASSURE en Bourgogne-Franche-Comté.

Profil recherché

Diplôme recommandé : formation en santé publique, gestion de projet, coordination de parcours, soins infirmiers, cadre de santé, ou tout diplôme équivalent.

Expérience confirmée dans le secteur gérontologique, les soins d'urgence, ou la coordination de dispositifs de santé.

Permis B et mobilité selon périmètre d'intervention.

Expérience professionnelle souhaitée

- Expérience confirmée en pilotage de projets dans le secteur médico-social (EHPAD) et/ou sanitaire.
- Expérience dans la coordination multi-acteurs et l'animation de réseaux.

Les informations recueillies dans le cadre de cette candidature sont traitées conformément au RGPD et à la loi Informatique et Libertés.

Toute candidature sera étudiée avec attention et sans discrimination.

CANDIDATURE

Envoyez CV et lettre de motivation au Dr Hervé Roy,

Directeur médical du RUBFC

 herve.roy@rubfc.fr; contact-rubfc@rubfc.fr

 Date limite de candidature : 31 janvier 2026

Compétences techniques

- Bonne connaissance du secteur médico-social, en particulier des EHPAD.
- Compréhension des enjeux des soins d'urgence et de la coordination sanitaire.
- Maîtrise de la conduite de projet.
- Capacités de formation et d'animation de groupes.
- Analyse de données et rédaction de synthèses.

Compétences relationnelles

- Leadership et capacité à fédérer des équipes pluridisciplinaires
- Excellentes aptitudes en communication (orale et écrite)
- Sens de la négociation et de la diplomatie.

Qualités personnelles

- Autonomie, adaptabilité, sens de l'organisation, pragmatisme
- Sens des responsabilités et des priorités

CONDITIONS

Type de contrat : CDD 2 ans – Temps plein. Une mise à disposition d'un titulaire de la fonction publique est souhaitable

Date de démarrage : début 2026

Rémunération : à définir en fonction du profil

Lieu : Chalon sur Saône (télétravail partiel possible)

MENTIONS LEGALES