

FICHE DE POSTE POUR LE RECRUTEMENT D'UN CHEF DE PROJET, AU SEIN DU RESEAU DES URGENCES DE BFC

CONTEXTE

Le **GCS Réseau des Urgences de Bourgogne-Franche-Comté (RU BFC)** est constitué des établissements de santé de la Région BFC autorisés à exercer l'activité de soins de médecine d'urgence.

Il est mandaté par l'ARS BFC pour piloter opérationnellement des projets, notamment en rapport avec les filières patients dans la région.

Il collabore pour ce faire avec les différents établissements de la région pour la déclinaison territoriale, et avec le GRADeS BFC sur le versant numérique.

C'est dans ce contexte que le RU BFC recrute un chef de projet expérimenté pour accompagner des projets pour la région.

RESUME DU POSTE

En collaboration avec le directeur médical du RU BFC, le chef de projet est en charge du pilotage et de la mise en œuvre de projets du RUBFC.

Dans cette optique :

1. Il identifie les besoins territoriaux et propose des projets en lien avec les actualités régionales et nationales
2. Il pilote la conception et la mise en œuvre des démarches de déploiement de projets
3. Il appuie tous les établissements des territoires BFC dans la mise en œuvre de la démarche par son expertise méthodologique
4. Il contribue au suivi des indicateurs et des outils, à l'amélioration continue des dispositifs et à la diffusion des pratiques
5. Il recherche des financements
6. Il assure le suivi et l'évaluation des projets

LISTE DES PROJETS (NON EXHAUSTIF)

Projet 1 : Accompagnement des établissements dans la mise en place et le développement du bed management.

Projet 2 : Contribution à l'amélioration de la remontée de DATA en provenance des Centre 15/ SAS de la région.

Projet 3 : Renforcer l'exploitation des données et des indicateurs afin de développer une approche analytique au service de l'aide à la décision.

PROFIL REQUIS ET EXIGENCES INHERENTES AU POSTE

Chef de projet expérimenté :

- **Bac + 3 à 5**
- **Expérience confirmée d'au moins 5 ans dans la gestion de projets organisationnels dans le secteur de la santé**
- **Connaissance approfondie du système de santé et maîtrise des enjeux associés, indispensables pour le poste**
 - Connaissance des acteurs : établissements sanitaires, structures médico-sociales, organisations coordonnées de santé (DAC, CPTS), professionnels de santé, tutelles, fédérations, réseaux, etc.
 - Compréhension fine de l'organisation des soins et des parcours patients
- **Compétences méthodologiques :**
 - Méthodologie de projet (planification, suivi, évaluation)
 - Ingénierie de parcours patient
 - Conduite du changement
 - Gestion multi-acteurs
 - Animation de réseau
 - Production d'analyses structurées
 - Synthèse d'informations complexes
 - Elaboration de supports clairs
 - Maîtrise des outils de pilotage et des outils bureautiques (Word, Powerpoint, Excel)
- **Soft skills recherchés :**
 - Autonomie et sens de l'organisation
 - Méthode et rigueur dans le pilotage des actions
 - Aptitude à la coordination d'acteurs multiples
 - Capacité à favoriser le dialogue et à construire des solutions partagées
 - Réactivité et capacité à anticiper les besoins ou les blocage
 - Capacité à être force de proposition dans un cadre en évolution
 - Excellentes compétences en communication, à l'écrit comme à l'oral

CONDITIONS D'EMPLOI

- Poste à pourvoir à temps plein et en CDI dès juin 2026
- Basé à Chalon-sur-Saône avec des déplacements réguliers en Bourgogne-Franche-Comté
- Statut Cadre
- Rémunération en fonction de la qualification et de l'expérience
- Télétravail partiel

CANDIDATURE

- Pour candidater, merci de transmettre CV et lettre de motivation
- A l'attention du Dr Hervé ROY, directeur médical du RU BFC : herve.roy@rubfc.fr, contact-rubfc@rubfc.fr